

## UPPGIFTER FÖR CIRKULÄRDATABASEN

Cirkulärnr: 25:09  
Diariernr: SKR2025/00171  
Handläggare: Carola Lundberg, SKR, Christin Granberg, SKR,  
Elina Orädd, Sobona  
Ämnesord: Arbetsgivarfrågor; Avtalsrörelse; Kollektivavtal;  
AkademikerAlliansen; HÖK T; redogörelsetext HÖK  
T AkademikerAlliansen  
Avdelning: Avdelningen för arbetsgivarpolitik  
Sektion/Enhet: Förhandlingssektionen  
Datum: 2025-04-22  
Mottagare: Kommunstyrelsen  
Regionstyrelsen  
Medlem i Sobona – kommunala företagens  
arbetsgivarorganisation  
Arbetsgivarpolitik  
Rubrik: Cirkulär – Ändringar och tillägg i  
Huvudöverenskommelse HÖK T med  
AkademikerAlliansen  
Bilagor: Bilaga 1. HÖK T - AkademikerAlliansen  
Bilaga 2. Redogörelsetext avseende  
nyheter/förändringar HÖK T i lydelse 2025-04-01  
Bilaga 3 Avsiktsförklaring om löneavtalet  
Bilaga 4 Överenskommelse om förändringar i  
Arbetstidsnämndens funktion och förändrat  
förfarande  
Bilaga 5 Principöverenskommelse om individuella  
tidskonton  
Bilaga 6 Principöverenskommelse om översyn av  
särskilda ersättningar i AB § § 20 - 24  
Bilaga 7 Principöverenskommelse om heltäckande  
kollektivavtalsreglering om arbetstid  
Bilaga 8 Avsiktsförklaring om samlad  
arbetstidsreglering inom räddningstjänstens  
heltidsverksamhet  
Bilaga 9 Partsgemensam utredning med uppdrag att  
undersöka möjligheten att göra förändringar i  
Allmänna bestämmelser (AB 25) §§ 28-29 samt nya  
kollektivavtalade försäkringsförmåner  
Bilaga 10 Avsiktsförklaring om förhandling av  
Kollektivavtal för krigs- och beredskapstillstånd  
respektive om frivilliga för fredstida kriser

## Sammanfattning

Sveriges Kommuner och Regioner och Sobona – Kommunala företagens arbetsgivarorganisation och AkademikerAlliansen har ett gällande tillsvidareavtal som ursprungligen tecknades 2001-06-15. Parterna träffade den 7 april 2025 överenskommelse om ändringar och tillägg i tillsvidareavtalet HÖK T i lydelse fr.o.m. 2025-04-01.

Detta cirkulär innehåller avtalet HÖK T med AkademikerAlliansen samt redogörelsetext för nämnda avtal. Redogörelsetexten beskriver nyheter och ändringar i HÖK T inklusive samtliga protokollsanteckningar. Ändringar i Allmänna bestämmelser (AB 25) samt bilagor till AB 25 beskrivs i separat cirkulär och redogörelsetext (Cirkulär 25:10).

Nedan följer en redovisning i punktform av överenskommelsen.

**Ändring av HÖK T medför inte att det föreligger någon rekommendation till beslut.**

SLUT UPPGIFTER FÖR CIRKULÄRDATAASEN

## CIRKULÄR 25:09

Avdelningen för arbetsgivarpolitik  
Carola Lundberg

Kommunstyrelsen  
Regionstyrelsen  
Medlem i Sobona – kommunala företagens  
arbetsgivarorganisation  
Arbetsgivarpolitik

### Huvudöverenskommelse HÖK T med AkademikerAlliansen

Sveriges Kommuner och Regioner och Sobona – Kommunala företagens arbetsgivarorganisation och AkademikerAlliansen har ett gällande tillsvidareavtal som ursprungligen tecknades 2001-06-15. Parterna träffade den 7 april 2025 överenskommelse om ändringar och tillägg i tillsvidareavtalet HÖK T i lydelse fr.o.m. 2025-04-01.

Detta cirkulär innehåller avtalet HÖK T med AkademikerAlliansen samt redogörelsetext för nämnda avtal. Redogörelsetexten beskriver nyheter och ändringar i HÖK T inklusive samtliga protokollsanteckningar. Ändringar i Allmänna bestämmelser (AB 25) samt bilagor till AB 25 beskrivs i separat cirkulär och redogörelsetext (Cirkulär 25:10).

Avtalet gäller fortsatt tillsvidare med lydelsedatum 2025-04-01. Nedan följer några av nyheterna i avtalet HÖK T med AkademikerAlliansen. För en uttömmande genomgång, inklusive redaktionella ändringar och strukna punkter, se redogörelsetexten till detta cirkulär.

Även arbetsmarknadspolitiska avtal omfattades av förhandlingarna, se kommande separata cirkulär.

#### Löneavtal – bilaga 1

- Löneavtalet är fortsatt utan angiven nivå.
- Parterna har enats om en ny skrivning angående chefens roll.
- Ny rubrik och skrivning i löneavtalet om att lokala parter ska samråda om preliminär tidplan för nästkommande löneöversyn.

#### Allmänna bestämmelser (AB) – bilaga 2

- AkademikerAlliansen omfattas från och med 2025-04-01 av AB 25 i lydelse 2025-04-01, se cirkulär 25:10.

### Centrala och lokala protokollsanteckningar – bilaga 3

Bilaga 3 binder centrala och lokala parter.

#### *Anteckningar till AB*

- Det tillförs en ny punkt avseende beslut att tillämpa Bilaga R för arbetstagare som uppfyller bilagans kvalificeringsvillkor.
- Ny punkt om att arbetsgivaren ges möjlighet att byta rast mot måltidsuppehåll under vissa förutsättningar vid tjänstgöring inom prehospital akutsjukvård (ambulans) och räddningstjänst.

#### *Övriga anteckningar*

- Tillägget för heltidsanställda i räddningstjänsten som huvudsakligen tjänstgör i utryckningsstyrka höjs med märket till 2 136 kronor för 2025 samt 2200 kr för 2026.

### Centrala protokollsanteckningar – bilaga 4

Bilagan gäller endast mellan centrala parter på nationell nivå.

#### *Anteckningar till Löneavtal*

- Avtalsvårdande gruppens uppdrag har utökats till att vid behov aktualisera uppföljande insatser.
- Avsiktsförklaring gällande löneavtalet. Parterna uppdaterar och förtydligar gemensamma åtaganden i avsiktsförklaringens Etapp 2. Den andra etappen pågår fram till och med den 31 december 2026. Se bilaga 3.

#### *Anteckningar till AB*

- Parterna har enats om överenskommelse om förändringar i Arbetstidsnämndens funktion och förändrat förfarande vid avvikelse från Allmänna bestämmelser § 13 mom. 5 i samband med planerad arbetstidsförläggning. Se bilaga 4.
- Tidigare Avsiktsförklaring gällande arbetstid är avslutad.
- Tidigare partsgemensam översyn av bilaga L är avslutad.
- Parterna har enats om en principöverenskommelse för att utreda förutsättningarna för införande av individuella tidskonton. Se bilaga 5.
- Parterna har enats om en principöverenskommelse om översyn av särskilda ersättningar. Se bilaga 6.
- Parterna har enats om en principöverenskommelse om heltäckande kollektivavtalsreglering om arbetstid. Se bilaga 7.
- Parterna har enats om avsiktsförklaring om samlad arbetstidsreglering inom räddningstjänstens heltidsverksamhet. Se bilaga 8.

### *Övriga anteckningar*

- Parterna fortsätter arbetet med avsiktsförklaring om kompetensförsörjning av välfärden.
- Tidigare översyn av arbetstidsreglerna med mera inom räddningstjänsten har utgått då arbetet är slutfört.
- Parterna har konstaterat arbetsgivarens och medarbetarens gemensamma ansvar för kompetensutveckling och behovet av utrymme för kompetensutveckling.
- Parterna har enats om ett partsgemensamt arbete för kompetensförsörjning inom räddningstjänst.
- Parterna har enats om prolongation av ”Tillfällig överenskommelse om avvikelse från dygnsvila artikel 3, Direktiv 2003/88/EU i samband med särskild övning, allmänna val och nationella folkomröstningar samt insatser för nationell och regional beredskapsfunktion.
- Parterna har enats om ett gemensamt arbete om att stärka den svenska modellen och kollektivavtalens legitimitet.

### **Centrala parter syn på förutsättningar för en välfungerande individuell lönesättning, bilaga 5 och bilaga 5 a**

Centrala parter syn på förutsättningar för en väl fungerande individuell lönesättning

- Tidigare rubrik, löneutveckling för äldre arbetstagare utgår och ersätts av ny rubrik, karriär- och löneutveckling över tid. Skrivningen är uppdaterad för att bättre spegla vikten av att tillvarata erfarenhet och kompetens genom hela yrkeslivet.

### **Lokalt kollektivavtal om lön och allmänna anställningsvillkor m.m. – LOK, (Bilaga 6 och 6a)**

- Avtalsmall för LOK uppdaterad utifrån aktuella datum. Redan antagen och tecknad LOK enligt ÖLA 01 eller tidigare HÖK T behöver inte nytecknas.

### **Övrigt**

- Partsgemensam utredning med uppdrag att utreda om förmåner i Allmänna bestämmelser (AB 25) §§28-29 som utges vid sjukdom och föräldraledighet ska flyttas till försäkringslösningar. Se bilaga 9.
- Det har införts en partiell nedtrappningsförmån för seniora arbetstagare i AKAP-KR. Se separat cirkulär 25:24

- Parterna har enats om avsiktsförklaring om förhandling av Kollektivavtal för krigs- och beredskapstillstånd respektive om frivilliga för fredstida kriser. Se bilaga 10.

### **Rekommendation till beslut**

Ändring av HÖK T medför inte att det föreligger någon rekommendation till beslut.

### **Frågor**

Frågor om detta cirkulär ställs till

SKR:s kontaktcenter, 08-452 70 00 eller [info@skr.se](mailto:info@skr.se)

Sobonas servicetelefon, 08-452 75 20 eller [kontakt@sobona.se](mailto:kontakt@sobona.se)

Sveriges Kommuner och Regioner  
Avdelningen för arbetsgivarpolitik

Jeanette Hedberg

Carola Lundberg

### **Bilagor:**

Bilaga 1. HÖK T - AkademikerAlliansen

Bilaga 2. Redogörelsetext avseende nyheter/förändringar HÖK T i lydelse 2025-04-01

Bilaga 3 Avsiktsförklaring om löneavtalet

Bilaga 4 Överenskommelse om förändringar i Arbetstidsnämndens funktion och förändrat förfarande

Bilaga 5 Principöverenskommelse om individuella tidskonton

Bilaga 6 Principöverenskommelse om översyn av särskilda ersättningar i AB § § 20 - 24

Bilaga 7 Principöverenskommelse om heltäckande kollektivavtalsreglering om arbetstid

Bilaga 8 Avsiktsförklaring om samlad arbetstidsreglering inom räddningstjänstens heltidsverksamhet

Bilaga 9 Partsgemensam utredning med uppdrag att undersöka möjligheten att göra förändringar i Allmänna bestämmelser (AB 25) §§ 28-29 samt nya kollektivavtalade försäkringsförmåner

Bilaga 10 Avsiktsförklaring om förhandling av Kollektivavtal för krigs- och beredskapstillstånd respektive om frivilliga för fredstida kriser